

福祉・介護職員等特定処遇改善加算について

障害者支援施設愛隣館の福祉・介護職員等特定処遇改善加算の取得状況と職場環境改善の取り組みについてご紹介いたします。

○福祉・介護職員等特定処遇改善加算の取得状況

障害者支援施設 愛隣館	施設入所支援	特定加算	1.9%
	障害者支援施設：生活介護	特定加算	1.9%
	短期入所	特定加算	1.9%
愛隣館地域福祉サービスセンターホームヘルプ部	居宅介護	特定加算Ⅰ	7.4%
	重度訪問	特定加算Ⅰ	4.5%
	同行援護	特定加算Ⅱ	11.5%
	行動援護	特定加算Ⅰ	6.9%
多機能型事業所愛隣倶楽部	生活介護	特定加算Ⅰ	1.4%
ぴあハウス	共同生活援助	特定加算Ⅱ	1.5%
児童通所支援事業所 スーパームーン	児童通所支援	特定加算Ⅰ	2.5%
	放課後等デイサービス	特定加算Ⅰ	0.7%
	保育所等訪問支援	特定加算	5.1%

○職場環境改善の取り組み

(資質の向上)

- ・働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援
- ・研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動

(労働環境・処遇の改善)

- ・新人福祉・介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター（新人指導担当者）制度等の導入
- ・福祉・介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等の導入
- ・子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備
- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善
- ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化
- ・健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備

(その他)

- ・障害福祉サービス等情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化
- ・障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮
- ・非正規職員から正規職員への転換
- ・地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上
- ・職員の増員による業務負担の軽減

※令和元年度中は、加算総額 3,303,660 円全額を対象職員へ按分支給しました。